



BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisă la examenul pentru promovarea în grad profesional imediat superior celui deținut a funcționarului public din cadrul Serviciului financiar-contabil, Compartiment buget contabilitate al aparatului de specialitate al primarului orașului Însurăței, județul Brăila

1. Descrieți libertatea individuală 20 pct.

BAREM

Barem: Constituția României, Art. 23

ART. 23

Libertatea individuală

- (1) Libertatea individuală și siguranța persoanei sunt inviolabile. 1 pct.
- (2) Percheziționarea, reținerea sau arestarea unei persoane sunt permise numai în cazurile și cu procedura prevăzute de lege. 2 pct.
- (3) Reținerea nu poate depăși 24 de ore. 1 pct.
- (4) Arestarea preventivă se dispune de judecător și numai în cursul procesului penal. 1pct.
- (5) În cursul urmăririi penale arestarea preventivă se poate dispune pentru cel mult 30 de zile și se poate prelungi cu câte cel mult 30 de zile, fără ca durata totală să depășească un termen rezonabil, și nu mai mult de 180 de zile. 3 pct.
- (6) În faza de judecată instanța este obligată, în condițiile legii, să verifice periodic, și nu mai târziu de 60 de zile, legalitatea și temeinicia arestării preventive și să dispună, de îndată, punerea în libertate a inculpatului, dacă temeiurile care au determinat arestarea preventivă au încetat sau dacă instanța constată că nu există temeiuri noi care să justifice menținerea privării de libertate. 3 pct.
- (7) Încheierile instanței privind măsura arestării preventive sunt supuse căilor de atac prevăzute de lege. 1 pct.
- (8) Celui reținut sau arestat i se aduc de îndată la cunoștință, în limba pe care o înțelege, motivele reținerii sau ale arestării, iar învinuirea, în cel mai scurt termen; învinuirea se aduce la cunoștință numai în prezența unui avocat, ales sau numit din oficiu. 3 pct.
- (9) Punerea în libertate a celui reținut sau arestat este obligatorie, dacă motivele acestor măsuri au dispărut, precum și în alte situații prevăzute de lege. 1 pct.
- (10) Persoana arestată preventiv are dreptul să ceară punerea sa în libertate provizorie, sub control judiciar sau pe cauțiune. 1 pct.
- (11) Până la rămânerea definitivă a hotărârii judecătorești de condamnare, persoana este considerată nevinovată. 1 pct
- (12) Nici o pedeapsă nu poate fi stabilită sau aplicată decât în condițiile și în temeiul legii. 1 pct
- (13) Sancțiunea privativă de libertate nu poate fi decât de natură penală. 1 pct.

2. Definiți sintagma egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, în relațiile de muncă, în înțelesul Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare – 20 puncte



BAREM

Prin egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă se înțelege accesul nediscriminatoriu la: -2 puncte

- a) alegerea ori exercitarea liberă a unei profesii sau activități; - 2 puncte
 - b) angajare în toate posturile sau locurile de muncă vacante și la toate nivelurile ierarhiei profesionale; -2 puncte
 - c) venituri egale pentru muncă de valoare egală; -2 puncte
 - d) informare și consiliere profesională, programe de inițiere, calificare, perfecționare, specializare și recalificare profesională, inclusiv ucenicia; -2 puncte
 - e) promovare la orice nivel ierarhic și profesional; - 2 puncte
 - f) condiții de încadrare în muncă și de muncă ce respectă normele de sănătate și securitate în muncă, conform prevederilor legislației în vigoare, inclusiv condițiile de concediere; - 2 puncte
 - g) beneficii, altele decât cele de natură salarială, precum și la sistemele publice și private de securitate socială; -2 puncte
 - h) organizații patronale, sindicale și organisme profesionale, precum și la beneficiile acordate de acestea; - 2 puncte
 - i) prestații și servicii sociale, acordate în conformitate cu legislația în vigoare. -2 puncte
- (Cap.II. art.7)

3. 4) Ce este Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării?

BAREM

BAREM-20 puncte

CAPITOLUL II

Dispoziții speciale

SECȚIUNEA a VI-a- Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării

ART. 16-20 puncte

Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, denumit în continuare Consiliul, este autoritatea de stat în domeniul discriminării, autonomă, cu personalitate juridică, aflată sub control parlamentar și totodată garant al respectării și aplicării principiului nediscriminării, în conformitate cu legislația internă în vigoare și cu documentele internaționale la care România este parte.

4. Precizați situațiile când se angajează răspunderea civilă a funcționarului public conform OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. -20 puncte

BAREM

Răspunderea civilă a funcționarului public se angajează:

- a) pentru pagubele produse cu vinovăție patrimoniului autorității sau instituției publice în care funcționează; 10 puncte
 - b) pentru nerestituirea în termenul legal a sumelor ce i s-au acordat necuvenit; - 5 puncte
 - c) pentru daunele plătite de autoritatea sau instituția publică, în calitate de comitent, unor terțe persoane, în temeiul unei hotărâri judecătorești definitive.- 5 puncte
- (Partea a VI-a, titlul II, art.499)

5. Ce trebuie să cuprindă contabilitatea publică potrivit Legii Nr. 82/1991 din 24 decembrie 1991, Legea contabilității? - 20 puncte

BAREM

(ART. 2 alin.(2)- (3) din Legea contabilității NR.82/1991)

Contabilitatea publică cuprinde:

- a) contabilitatea veniturilor și cheltuielilor bugetare, care să reflecte încasarea veniturilor și plata cheltuielilor aferente exercițiului bugetar; - 3puncte
 - b) contabilitatea Trezoreriei Statului; - 3puncte
 - c) contabilitatea generală bazată pe principiul constatării drepturilor și obligațiilor, care să reflecte evoluția situației financiare și patrimoniale, precum și a excedentului sau a deficitului patrimonial. - 3puncte
- (3) Contabilitatea instituțiilor publice asigură informații ordonatorilor de credite cu privire la execuția bugetelor de venituri și cheltuieli, patrimoniul aflat în administrare, precum și pentru întocmirea contului general anual de execuție a bugetului de stat, a contului anual de execuție a bugetului asigurărilor sociale de stat, fondurilor speciale, precum și a conturilor anuale de execuție ale bugetelor locale. -5 puncte



COMISIE CONCURS